

Положение о распределении стимулирующего фонда в МОУ Сеньковская основная общеобразовательная школа

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением о формировании и распределении фондов оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

Компенсационные выплаты работникам из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, об- служивающего персонала муниципальных общеобразовательных учре- ждений

1. Компенсационные выплаты работникам муниципальных общеобразовательных учреждений из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; на работах в местностях с особыми климатическими условиями; не входящие в круг основных обязанностей.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле.

$$K = \sum O * K_{pi},$$

где:

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в Приложении № 9 к настоящим Методическим рекомендациям.

4. При праве на применение коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

7. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику муниципального общеобразовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной работы.

9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной

Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных общеобразовательных учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты.

2. Стимулирующие выплаты распределяются руководителем муниципального общеобразовательного учреждения в соответствии с Положением о стимулировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

3. Размер стимулирующей надбавки работникам муниципальных общеобразовательных учреждений может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

4. Примерный перечень оснований для стимулирования приведен в Приложении № 10 к настоящим Методическим рекомендациям.

5. Стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, устанавливаются решением органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования в пределах общего фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения.

6. Руководителем муниципального общеобразовательного учреждения по согласованию с органом самоуправления муниципального общеобразовательного учреждения к должностным окладам заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных учреждений может быть установлен персональный повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

В целях поощрения работников муниципальных общеобразовательных учреждений могут выплачиваться премии за выполнение особо важных заданий, к праздничным и юбилейным датам.

8. Из фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь.

9. Решение о премировании или выплате материальной помощи работникам принимает руководитель муниципального общеобразовательного учреждения по согласованию с органом самоуправления муниципального общеобразовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оп-

лату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Компенсационные выплаты (Крi)

<i>Виды работ</i>	<i>Компенсационный коэффициент</i>
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	0,35
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
3. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство в общеобразовательных учреждениях	
в 1 - 4 классах	до 0,15
в 5 -11 классах	до 0,20
За проверку письменных работ в общеобразовательных учреждениях	
в 1 - 4 классах	до 0,10
по русскому языку и литературе в 5 -11 классах	до 0,15
по математике, иностранному языку, черчению.	до 0,10
Проверка прочих тетрадей	до 0,05
За заведование вечерним, заочным отделением	до 0,25
За заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	
в общеобразовательном учреждении	до 0,1
за заведование учебными мастерскими	до 0,20
за заведование учебно-опытными участками	до 0,15
За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в общеобразовательном учреждении	до 0,15
За выполнение отдельных специальных заданий	в зависимости от личного вклада в результаты труда
За работу с библиотечным фондом учебников	до 0,20

За проведение внеклассной работы по физвоспитанию	до 0,20
За совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются

Стимулирующие выплаты (Кст)

а) Стимулирующие выплаты педагогическим и другим работникам школы выплачиваются:

1. Премии по результативности показателей (положительная динамика) знаний, умений, навыков учащихся по предметам на промежуточной и итоговой аттестации; результативности государственной итоговой аттестации в 9 классе в новой форме - до 2000 рублей, за участие в государственной итоговой аттестации в 9 классе в новой форме до 1000 рублей.
2. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов за 1 место-1500 руб., 2 место-1000 руб., 3 место-500 руб; за участие в конкурсах, олимпиадах - 300 рублей.
3. За участие в инновационной и экспериментальной работе (экологическая работа в школе: участие в месячниках экологической безопасности, благоустройство территории, профессиональная подготовка школьников, информационно-коммуникационные технологии) - до 2000 рублей.
4. Проведение уроков высокого качества, открытых уроков, уроков мастер класса -до 1500 рублей.
5. Подготовка и проведение открытых внеклассных мероприятий - до 1500 рублей.
6. Применение на уроках наглядных пособий, информационных технологий - от 10 до 25% от ставки.
7. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (урок-экскурсия, соблюдение «требований СанПиН, проведение динамических перемен, дней здоровья) - до 1000 рублей.
8. Участие педагогов в конференциях, семинарах, конкурсах (учитель года, лучший классный) - до 3000 рублей;
9. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек; снижение количества числа учащихся, стоящих на учете в КДН - до 500 рублей.
10. Участие педагогов в мероприятиях, повышающих авторитет школы у учащихся, родителей, общественности (родительские собрания, проведение государственных праздников, педагогические чтения, оказание шефской помощи ветеранам войны и труда, уход за братскими захоронениями) - до 3000 руб.
11. За организацию бесконфликтной работы с учащимися и их родителями (законными представителями) — до 500 рублей.
12. За образцовое содержание кабинета - до 1000 рублей.

13. За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, материалов открытых уроков, ведение общешкольных протоколов, классных журналов, портфолио учащихся, учителей) - до 1000 рублей.

14. В честь государственных праздников (День учителя, Новый год, День Защитника Отечества, Женский день 8 марта)- до 3000 рублей каждому работнику;

15. Рождение ребенка - 3000 рублей.

16. Свадьба - 3000 рублей.

17. Оказание материальной помощи по случаю:

а) юбилея - 3000 рублей;

б) похорон - 3000 рублей;

18. За ведение архивной документации, подготовку документов для выхода на пенсию, ведения журнала входящей и исходящей документации, за оформление и ведение личных дел работников школы - до 2000 рублей .

б) Стимулирующие выплаты заместителю директора школы по учебной - воспитательной работе выплачиваются:

1. За организацию предпрофильного обучения (организация занятий элективных курсов, углубленного изучения предметов) - до 1000 рублей.

2. За выполнение планов внутришкольного контроля, плана воспитательной работы школы - до 2000 рублей.

3. За высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся - до 3000 рублей.

4. За высокий уровень организации контроля мониторинга учебно-воспитательного процесса - до 1000 рублей или до 10% от ставки.

5. За качественную организацию работы системы педагогического менеджмента - до 1000 рублей.

6. За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе - до 1000 рублей.

7. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов за 1 место-1500 руб., 2 место-1000 руб., 3 место-500 руб; за участие в конкурсах, олимпиадах - 300 рублей.

8. За участие в инновационной и экспериментальной работе (экологическая работа в школе: участие в месячниках экологической безопасности, благоустройство территории, профессиональная подготовка школьников, информационно-коммуникационные технологии) - до 2000 рублей.

9. За организацию МО в школе.

в) Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру школы выплачиваются:

1. За своевременное и качественное предоставление отчетности - до 1000 рублей.

2. За разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов, за использование электронных программ в бухгалтерских расчетах - до 3000 рублей.
3. За качественное ведение бухгалтерской документации - до 1000 рублей.

Г) Стимулирующие выплаты библиотекарю.

1. За высокую читательскую активность - 500 рублей.
2. Пропаганда чтения как формы культурного досуга - 500 рублей.
3. Участие в общешкольных и районных мероприятиях - до 1000 рублей.

Д) Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу

(рабочий по ремонту обслуживанию здания школы, повару, оператору газового отопления.)

1. Содержание помещения в состоянии с требованиями СанПином - 500 рублей.
2. Своевременное и качественное оформление бухгалтерской отчетности по столовой - до 600 рублей .
3. Организация и проведение косметических ремонтов в течение учебного года - 500 рублей .
4. Подготовка котельной к работе в зимних условиях - 300 рублей.
5. Контроль работы инженерных сооружений, электро приборов, экономия электроэнергии - 500 рублей.

(Рассмотрено и утверждено на Совете школы. Протокол заседания Совета школы №1 от 17.03.2009 года)